

**DERINIMO PAŽYMA DĖL LIETUVOS RESPUBLIKOS VALSTYBĖS TARNYBOS ĮSTATYMO NR. VIII-1316 PAKEITIMO ĮSTATYMO NR. XIV-1985 1, 2 IR 3 STRAIPSNIŲ PAKEITIMO ĮSTATYMO PROJEKTU (TOLIAU - VTĮP) IR SU JUO SUSIJUSIAIS ĮSTATYMŲ PROJEKTŲ**

<b>Teisingumo ministerijos 2023 m. rugsėjo 29 d. raštas Nr. (1.6 Mr)2T-1147</b>	
<b>Pastabos ir pasiūlymai</b>	<b>Žyma apie pastabas ir pasiūlymus, į kuriuos neatsižvelgta ar atsižvelgta iš dalies</b>
10. Kadangi Lietuvos Respublikos Seimo kontrolierių įstatymo Nr. VIII-950 6, 7, 9, 10, 19, 22, 25, 28 straipsnių ir V skirsnio pakeitimo ir Įstatymo papildymo 91 straipsniu įstatymo Nr. XIV-1997 8 ir 10 straipsnių pakeitimo įstatymo projekto 2 straipsniu siūloma nustatyti nauja papildoma sąlyga išeitinės išmokos mokėjimui, pasibaigus Seimo kontrolieriaus įgaliojimų laikui, įvertintinas poreikis numatyti pereinamuoju laikotarpiu taikytinas nuostatas, užtikrinančias teisėtų lūkesčių apsaugą į pareigas paskirtiems pareigūnams. Analogiškas siūlymas teiktinas Lietuvos Respublikos energetikos įstatymo Nr. IX-884 8 straipsnio pakeitimo įstatymo projekto 1 straipsnio 1 daliai, Lietuvos Respublikos konkurencijos įstatymo Nr. VIII-1099 19 straipsnio pakeitimo įstatymo projekto 1 straipsnio 1 daliai, Lietuvos Respublikos valstybės kontrolės įstatymo Nr. I-907 19, 20, 21, 26 ir 28 straipsnių pakeitimo įstatymo projekto 2 straipsnio 1 daliai, Lietuvos Respublikos vaiko teisių apsaugos kontrolieriaus įstatymo Nr. VIII-1708 5, 6, 8, 9, 12, 26, 27 straipsnių ir šeštojo skirsnio pakeitimo įstatymo Nr. XIV-1998 1 ir 8 straipsnių pakeitimo įstatymo projekto 2 straipsniui ir kitiems Įstatymų projektams, kuriuose nustatoma nauja papildoma sąlyga išeitinės išmokos mokėjimui.	10. <b>Neatsižvelgta.</b> Teisėtų lūkesčių principas nebus pažeistas, nes valstybės pareigūnai dar nebus gavę išeitinės išmokos. Taip pat tuo atveju, jei jie bus paskirti antrai kadencijai, gaus darbo užmokestį, o išeitinės išmokos negaus, kuri yra kompensuojamo pobūdžio ir skiriama, kai asmuo nebegauna darbo užmokesčio.
17. Lietuvos Respublikos kultūros tarybos įstatymo Nr. XI-2218 9 straipsnio pakeitimo įstatymo projekte siūlytina numatyti jo naujų nuostatų taikymą pereinamuoju laikotarpiu. Analogiškas siūlymas teiktinas dėl Lietuvos Respublikos sveikatos sistemos įstatymo Nr. I-552 3, 4, 25 ir 67 straipsnių pakeitimo įstatymo projekto 4 straipsnio 2 dalies nuostatų, Lietuvos Respublikos savivaldybių administracinės priežiūros įstatymo Nr. VIII-730 5 ir 10 straipsnių pakeitimo įstatymo projekto 2 straipsnio 2 dalies nuostatų, Lietuvos Respublikos rinkimų kodekso 7, 34, 36, 37 ir 41 54, 63, 79, 80, 131, 132, 135, 138 ir 143 straipsnių pakeitimo konstitucinio įstatymo projekto 5 straipsnio 2 dalies nuostatų, Lietuvos Respublikos visuomenės informavimo įstatymo Nr. I-1418 2, 47 ir 49 straipsnių pakeitimo įstatymo Nr. XIV-1989 2 ir 3 straipsnių pakeitimo įstatymo projekto 2 straipsnio nuostatų, Lietuvos Respublikos šeimos stiprinimo įstatymo Nr. XIII-700 9 straipsnio pakeitimo įstatymo projekto 1 straipsnio 2 dalies nuostatų.	17. <b>Neatsižvelgta.</b> Įstatymų projektuose patikslinta, kad valstybės pareigūnas atleidžiamas ar netenka įgaliojimų jei pagal sveikatos priežiūros įstaigos išvadą nebegali eiti pareigų. Pereinamųjų nuostatų nereikia, nes tokios sveikatos priežiūros išvados iki 2024-01-01 nebuvo išduodamos (to nenustatė įstatymai).

**Valstybinė energetikos reguliavimo taryba, 2023-09-29, Nr. R2(PV0)-7291**

1. Lietuvos Respublikos energetikos įstatymo Nr. IX-884 8 straipsnio pakeitimo įstatymo projekte (toliau – EĮ pakeitimas) numatyta pakeisti 8 straipsnio 3 dalį, keičiant iki šiol galiojusią normą, nustatant, kad VERT pirmininkui ar jos nariui, nustojusiam eiti šias pareigas dėl kadencijos pasibaigimo, jeigu jis nėra paskiriamas kitai kadencijai ir jeigu jis per 2 mėnesių terminą nepradeda eiti valstybės pareigūno ar valstybės tarnautojo pareigų, išmokama dviejų mėnesių jo vidutinio darbo užmokesčio dydžio išeitinė išmoka. VERT vertinimu, atitinkamais pakeitimais yra bloginama VERT narių teisinė padėtis. Atkreiptinas dėmesys į tai, kad savo esme išeitinė išmoka yra suprantama kaip pinigine kompensacija atitinkamam asmeniui netekus darbo ar užimamų pareigų. Siūlomais pakeitimais numačius, kad išeitinės išmokos skyrimas yra siejamas su tam tikrų aplinkybių buvimu ar nebuvimu (pavyzdžiui, ar VERT narys per nustatytą terminą susirado kitą darbą valstybės tarnyboje) yra iškreipiama išeitinės išmokos, kaip kompensacinės priemonės, teisinė prigimtis bei esmė. Dar daugiau, pažymėtina tai, kad tokiu būdu, kuomet išeitinės išmokos mokėjimas yra siejamas su tuo, ar VERT narys pradėjo eiti valstybės pareigūno ar valstybės tarnautojo pareigas, yra formuojama ydinga praktika, kuomet kadenciją baigęs VERT narys nėra skatinamas ir toliau eiti pareigas valstybės tarnyboje. Tokia išvada darytina atsižvelgiant į tai, kad kadenciją baigusiam VERT nariui išeitinė išmoka nepriklausytų, jeigu per 2 mėnesius nuo VERT nario kadencijos pabaigos, jis būtų paskirtas valstybės pareigūnu ar tarnautoju. Be kita ko, atkreiptinas dėmesys, kad šiuo metu vykdoma valstybės tarnybos reforma, kuria siekiama didinti viešojo sektoriaus konkurencingumą su privačiu sektoriumi, gerinti tarnybos Lietuvos Respublikai sąlygas jau dirbantiems ir valstybės tarnautojais pretenduojantiems tapti asmenims. VERT manymu, aukščiau nurodyti siūlomi pakeitimai, kuomet yra pabloginamos išeitinių išmokų mokėjimo sąlygos, ne tik nepersidėtų prie nurodytos reformos tikslų įgyvendinimo, bet ir pablogintų šiuo metu esamą teisinę padėtį.

Atkreiptinas dėmesys, kad VERT pareigūnams yra taikomas Lietuvos Respublikos viešųjų ir privačių interesų derinimo įstatyme (toliau – Įstatymas) numatytas atšalimo laikotarpis, pasibaigus tarnybai, t. y. asmuo, kuris eidamas šio įstatymo 2 straipsnio 5 dalyje nurodytas pareigas per paskutinius vienus darbo einant šias pareigas metus tiesiogiai rengė, svarstė ar priėmė sprendimus, susijusius su juridinio asmens (nepaisant jo teisinės formos ir nuosavybės) veiklos priežiūra ar kontrole, arba sprendimus, kuriais šiam juridiniam asmeniui buvo skirta lėšų iš Lietuvos Respublikos valstybės ar savivaldybių biudžetų ir pinigų fondų, ar kitus su turtu susijusius sprendimus, baigęs eiti šio įstatymo 2 straipsnio 5 dalyje nurodytas pareigas vienus metus negali eiti pareigų šiame straipsnyje nurodytame juridiniame asmenyje, jeigu kituose įstatymuose nenustatyta kitaip.

Pažymėtina, kad Ekonominio bendradarbiavimo ir plėtros organizacija (toliau – OECD), 2016 m. ir 2021 m. (*6c2ee469-en.pdf (oecd-ilibrary.org, Driving Performance at Latvia's Public Utilities Commission / READ online (oecd-ilibrary.org)*), vertindama Latvijos reguliavimo institucijos (The Public Utilities Commission) (toliau – PUC) veiklą, teikė pastebėjimus ir rekomendacijas atšalimo laikotarpiu taikyti papildomas garantijas PUC nariams, tokiu būdu užtikrinant kompensavimo mechanizmą dėl apribojimo dirbti numatytą laikotarpį reguliuojamuose sektoriuose. Papildomai pažymėjo, kad kompensacijos nebuvimas, atsižvelgiant ir į šalies dydį, gali turėti didelį poveikį profesinės patirties įvairovei, įdarbinant PUC narius, t. y. tai gali atgrasyti kvalifikuotus kandidatus nuo kandidatūros PUC valdyboje. OECD taip pat pateikė pavyzdį, kad Latvijos finansų reguliavimo institucijos valdybos nariai turi nustatytą šešių mėnesių kompensacijų mechanizmą po kadencijos pabaigos, taip pat 1-3 mėnesių atlyginimą, priklausomai nuo turimo darbo stažo. Po OECD rekomendacijų pateikimo Latvijos įstatymų leidėjas numatė, kad neperrinkus PUC pirmininko ir valdybos narių, jiems išmokama trijų mėnesių atlyginimo dydžio kompensacija (<https://likumi.lv/ta/id/202273-valsts-un-pasvaldibu-instituciju-amatpersonu-un-darbinieku-atlidzibas-likums>).

Remiantis jau sukurta praktika bei OECD rekomendacijomis, VERT siūlo Energetikos įstatymo 8 straipsnio 3 dalį išdėstyti taip „3. Tarybą sudaro penki nariai. Tarybos pirmininką ir keturis narius Respublikos Prezidento teikimu penkeriems metams skiria ir atleidžia Seimas. Tas pats asmuo Tarybos pirmininku ar nariu gali būti paskirtas ne daugiau kaip dviem kadencijoms iš eilės. Tarybos pirmininkas iš paskirtų Tarybos narių skiria du pirmininko pavaduotojus. Kai nėra Tarybos pirmininko, Tarybos pirmininko įsakymu jį pavaduoti skiriamas vienas iš Tarybos

**1. Neatsižvelgta.**

Siekiama suvienodinti visiems pareigūnams socialines garantijas.

<p><i>pirmininko pavaduotojų, o kai nėra Tarybos pirmininko ir Tarybos pirmininko pavaduotojų, jį pavaduoja vienas iš Tarybos narių pagal Tarybos pirmininko įsakymu nustatytą eiliškumą (toliau – Tarybos pirmininką pavaduojantis asmuo). Tarybos pirmininkas ir (ar) jos nariai, kurių kadencija pasibaigusi, jeigu jie sutinka, savo pareigas eina tol, kol bus paskirti nauji Tarybos pirmininkas ir (ar) jos nariai, bet ne ilgiau kaip vienus metus nuo kadencijos termino pabaigos. Tarybos pirmininkui ar jos nariui, nustojusiam eiti šias pareigas <b>dėl kadencijos pasibaigimo</b>, jeigu jis nėra paskiriamas kitai kadencijai, <b>išmokama 3 mėnesių jo vidutinio darbo užmokesčio dydžio išeitinė išmoka</b>. Jo įgaliojimams nutrūkus, kai dėl sveikatos būklės nebepali eiti pareigų, išmokama 3 mėnesių darbo užmokesčio dydžio išeitinė išmoka. Jam mirus, jo šeimai išmokama 3 mėnesių darbo užmokesčio dydžio išmoka. Šioje dalyje nurodytos išmokos mokamos iš Tarybai skirtų <b>asignavimų</b>.</i></p>	
<p>2. Eį pakeitime numatyta pakeisti 8 straipsnio 5 dalį, keičiant iki šiol galiojusią normą, nustatant, kad VERT pirmininkui ir nariams taikomas Lietuvos Respublikos valstybės tarnybos įstatymas (toliau – VTĮ) tiek, kiek jame numatytas taikymas valstybės pareigūnams ir jų statuso nereglamentuoja Energetikos įstatymas. VTĮ projekte numatyta, kad valstybės pareigūnams nariams <i>mutatis mutandis</i> taikomos 2 straipsnio 1-2 dalys, šio įstatymo 4, 5 straipsniai, 10 straipsnio 7 dalis (informavimo apie tarnybos sąlygas tvarką nustato į pareigas priimančias asmuo ar jo įgaliotas asmuo), 22, 23, 24, 25, 26, 27, 28, straipsniai, 30 straipsnio 1-3 dalys (išskyrus tuos, kurie tik periodiškai dalyvauja komisijų, tarybų, fondų valdybų posėdžiuose), 31, 33, 34 straipsnio 2 dalis, 35 straipsnio 1 dalies 7 punktas (išeitinė išmoka kaip valstybės tarnautojams), 16 punktas, 37 straipsnis (Seimo, Respublikos Prezidento ar Vyriausybės paskirtiems valstybės institucijų ir įstaigų vadovams – valstybės pareigūnams), 38 straipsniai.</p> <p>Nagrinėjant šį pakeitimą, nėra aišku, kaip praktiškai valstybės pareigūnams būtų taikomos VTĮ 22 straipsnio, susijusio su skatinimu ir apdovanojimais, nuostatos, ypačingai tais atvejais, kai valstybės pareigūnai yra Lietuvos Respublikos Prezidento teikimu penkeriems metams paskiriami Lietuvos Respublikos Seimo. Būtina numatyti aiškesnį šio straipsnio taikymą valstybės pareigūnams, sudarant realesnes galimybes nuostatos veikimui ir įgyvendinimui praktiškai. VERT siūlo Energetikos įstatymo 8 straipsnyje nustatyti „<i>Tarybos pirmininkas ir Tarybos nariai gali būti skatinami 1 mėnesio jo vidutinio darbo užmokesčio dydžio išmoka, po Tarybos metinės veiklos ataskaitos pritarimo Seimo komitete, kuruojančiame energetikos klausimus</i>“.</p>	<p><b>2. Neatsižvelgta.</b> Bus galima tikslinti Vyriausybės tvarką dėl vienkartinį piniginių išmokų valstybės tarnautojams skyrimo tvarkos aprašo patvirtinimo.</p>
<p>3. Eį pakeitime numatyta, kad 8 straipsnio 3 dalyje nurodytos išmokos mokamos iš VERT skirtų valstybės biudžeto lėšų. Atsižvelgiant į tai, kad pagal Energetikos įstatymo 8 straipsnio 17 dalį VERT finansavimo šaltiniai yra valstybės biudžeto asignavimai, tarp jų ir šio straipsnio 18 dalyje ir kituose įstatymuose numatytos VERT pajamos, siūlytina tikslinti formuluotę į „<i>nurodytos išmokos mokamos iš Tarybai skirtų <b>asignavimų</b></i>“.</p>	<p><b>3. Neatsižvelgta.</b> Siekama taikyti vienodas formuluotes visiems pareigūnams.</p>
<p><b>Lietuvos administracinių ginčų komisija, 2023-09-29, Nr. 19R-2436</b></p>	
<p>2. Projektu siekiama papildyti 3 straipsnį 9 dalimi, numatančia, kad „Pasibaigus kadencijai Lietuvos administracinių ginčų komisijos ir jos teritorinių padalinių nariui atleidžiamam iš pareigų išmokama 2 mėnesių darbo užmokesčio dydžio išeitinė išmoka. Lietuvos administracinių ginčų komisijos ar jos teritorinių padalinių nario įgaliojimams nutrūkus, kai jis dėl sveikatos būklės negali eiti pareigų, išmokama 3 mėnesių darbo užmokesčio dydžio išeitinė išmoka. Jam mirus, jo šeimai išmokama 3 mėnesių darbo užmokesčio dydžio išmoka. Šioje dalyje nurodytos išmokos mokamos Elektroninio dokumento nuorašas iš Lietuvos administracinių ginčų komisijai ir jos teritoriniams padaliniais skirtų valstybės biudžeto lėšų.“ Nauju teisiniu reglamentavimu numatyta, kad Komisijos nariui, atleidžiamam iš pareigų ar jo įgaliojimams nutrūkus, išmokama 2 ar 3 mėnesių darbo užmokesčio dydžio išeitinė išmoka. Tačiau nėra aišku kaip pagal siūlomą nuostatą bus skaičiuojama išeitinė išmoka (pvz., kai narys atleidžiamas mėnesio 2 dieną ir kt. atvejais). Pagal VTĮ, kuris įsigalios nuo 2024-01-01, 32 straipsnio 1–3 dalis, 34 straipsnio 1 dalį <b>išeitinės išmokos</b> ar kompensacijos dydis valstybės tarnautojui apskaičiuojamas ir išmokamas pagal atitinkamo laikotarpio jo vidutinį darbo užmokestį. Pažymėtina, kad vidutinis darbo užmokestis apskaičiuojamas pagal Vidutinio darbo užmokesčio skaičiavimo tvarkos aprašą,</p>	<p><b>2. Iš dalies atsižvelgta.</b> Neįrašytas sakinyss „<b>Jei narys paskiriamas kitai kadencijai, nelaikoma, kad jis atleidžiamas iš Lietuvos administracinių ginčų komisijos ar jos teritorinių padalinių nario pareigų</b>“, kadangi nėra aiškus, patikslinta, kad išeitinė</p>

<p>patvirtintą Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2017-06-21 nutarimu Nr. 496. Dėl šių priežasčių manome, kad įstatymo projekte turėtų būti reglamentuota, jog išeitinė išmoka Komisijos nariui būtų apskaičiuojama remiantis tuo pačiu principu kaip valstybės tarnautojui, t. y. pagal Komisijos nario <b>vidutinį</b> darbo užmokesį. Siekiant aiškesnio teisinio reglamentavimo siūlome įrašyti ir nuostatą, kad tuo atveju, jei Komisijos narys paskiriamas kitai kadencijai, nelaikoma, kad jis atleidžiamas iš Komisijos nario pareigų. Siūlome tokią 3 straipsnio 9 dalį: „Lietuvos administracinių ginčų komisijos ir jos teritorinių padalinių nariui, kuris atleidžiamas iš pareigų pasibaigus kadencijai, išmokama 2 mėnesių <b>jo vidutinio</b> darbo užmokesčio dydžio išeitinė išmoka. <b>Jei narys paskiriamas kitai kadencijai, nelaikoma, kad jis atleidžiamas iš Lietuvos administracinių ginčų komisijos ar jos teritorinių padalinių nario pareigų.</b> Lietuvos administracinių ginčų komisijos ar jos teritorinių padalinių nario įgaliojimams nutrūkus, kai jis dėl sveikatos būklės negali eiti pareigų, išmokama 3 mėnesių <b>jo vidutinio</b> darbo užmokesčio dydžio išeitinė išmoka. Jam mirus, jo šeimai išmokama 3 mėnesių <b>jo vidutinio</b> darbo užmokesčio dydžio išmoka. Šioje dalyje nurodytos išmokos mokamos iš Lietuvos administracinių ginčų komisijai ir jos teritoriniams padaliniams skirtų valstybės biudžeto lėšų.“</p>	<p>išmoka tuomet nemokama.</p>
<p>3. Projektu siūloma keisti 3 straipsnio 3 dalies 5 punktą, kad Komisijos narys Vyriausybės nutarimu atleidžiamas nepasibaigus įgaliojimų laikui, kai: „jis šiurkščiai pažeidžia <del>darbo</del> pareigas. <del>Nustatant, ar padarytas šiurkštus darbo pareigų pažeidimas, mutatis mutandis vadovaujamas Lietuvos Respublikos darbo kodeksu.</del>“. Įstatymo projekte nėra paaiškinta kokie veiksmai ir / ar neveikimas yra laikomas šiurkščiu pareigų pažeidimu. VTĮ, kuris įsigalios nuo 2024-01-01, 23 straipsnio 5 dalies 1–9 punktuose reglamentuoti atvejai, kurie yra laikomi šiurkščiu tarnybiniu nusižengimu. Atsižvelgus į tai, kad įstatymo projektu siekiama išplėsti VTĮ nuostatų taikymą, siūlome reglamentuoti kas laikoma šiurkščiu Komisijos nario pareigų pažeidimu ir pažeidimus sieti su VTĮ 23 straipsnio 5 dalyje išvardytais atvejais.</p>	<p><b>3. Neatsižvelgta.</b> Taikomos VTĮ nuostatos. Pagal VTĮ 23 str. 1 d. nustatyta, <u>kad tarnybiniu nusižengimu</u> laikomas valstybės tarnautojo <u>pareigų</u> neatlikimas ar netinkamas atlikimas dėl valstybės tarnautojo kaltės. VTĮ 23 straipsnio 5 dalies 1–9 punktuose reglamentuoti atvejai, kurie yra laikomi šiurkščiu tarnybiniu nusižengimu.</p>
<p><b>Lietuvos Respublikos vyriausioji rinkimų komisija, 2023-09-28, Nr. 2-1356(1.20)</b></p>	
<p>Lietuvos Respublikos vyriausioji rinkimų komisija teikia pastabas ir pasiūlymus dėl teisės akto projekto Nr. 23-13385 „Lietuvos Respublikos rinkimų kodekso 7, 34, 36, 37, 41, 54, 63, 79, 80, 131, 132, 135, 138 ir 143 straipsnių pakeitimo konstitucinis įstatymo projektas“.</p> <p>Projektu siūloma keisti Rinkimų kodekso 34 straipsnį darant nuorodą į Lietuvos Respublikos valstybės tarnybos įstatymą:</p> <p><b>„2 straipsnis. 34 straipsnio pakeitimas</b> Pakeisti 34 straipsnio 6 dalį ir ją išdėstyti taip:</p> <p><b>6. Vyriausiosios rinkimų komisijos pirmininkui ir nariams Valstybės tarnybos įstatymas taikomas tiek, kiek jame numatytas taikymas valstybės pareigūnams ir jų statuso nereglementuoja šis kodeksas.</b> Vyriausiosios rinkimų komisijos veiklą aptarnauja Vyriausiosios rinkimų komisijos sekretoriatas (toliau – Sekretoriatas). Sekretoriata sudaro valstybės tarnautojai ir darbuotojai, dirbantys pagal darbo sutartis.“</p> <p>Siūlome šią pataisą iškelti į savarankišką naują šio straipsnio dalį, nes minėtoje dalyje jau yra reglamentuota Vyriausiosios rinkimų komisijos sekretoriato veikla, arba perkelti iš Rinkimų kodekso 34 straipsnio į Rinkimų kodekso 41 straipsnį, kuris reguliuoja Vyriausiosios rinkimų komisijos pirmininko, jo pavaduotojų ir šios komisijos narių darbo apmokėjimą, socialines garantijas ir garantijas atleidus iš pareigų).</p>	<p><b>Iš dalies atsižvelgta.</b> Siūloma nuostata dėl VTĮ taikymo yra bendro pobūdžio ir ji 41 straipsnyje netinkama (41 str. reguliuoja Vyriausiosios rinkimų komisijos pirmininko, jo pavaduotojų ir šios komisijos narių darbo apmokėjimą, socialines garantijas ir garantijas atleidus iš pareigų). 41 straipsnio 1 dalis</p>

<p>Taip pat dėl siūlomų Rinkimų kodekso 34 straipsnio 6 dalies pakeitimų ir Valstybės tarnybos įstatymo 2 straipsnio 1 dalies pakeitimų atkreipiame dėmesį, kad siekiant įstatymu reguliuoti Vyriausiosios rinkimų komisijos pirmininko ir narių statusą, jų socialines garantijas, darant nuorodą į Valstybės tarnybos įstatymą, taip pat yra reikalingos Rinkimų kodekso, kaip specialaus įstatymo, kuris reguliuoja Vyriausiosios rinkimų komisijos pirmininko ir narių darbo užmokestį ir darbo apmokėjimo sąlygas, pataisos, kurios numatytų darbo užmokesčio mokėjimo tvarką. Rinkimų kodekso 41 straipsnio 1 dalyje yra nustatyta, kad: „<i>Vyriausiosios rinkimų komisijos pirmininkui, jo pavaduotojams ir šios komisijos nariams darbo užmokestis mokamas įstatymo nustatyta tvarka</i>“. Šiuo metu galiojančiame Lietuvos Respublikos valstybės politikų ir valstybės pareigūnų darbo apmokėjimo įstatyme, kurio 1 straipsnyje numatyta, kad „<i>Šis įstatymas nustato Lietuvos Respublikos valstybės politikų, teisėjų ir valstybės pareigūnų, kuriems netaikomas Lietuvos Respublikos valstybės tarnybos įstatymas, darbo užmokesčio dydžius ir apmokėjimo sąlygas</i>“ yra numatyti Vyriausiosios rinkimų komisijos pirmininko, pavaduotojų, narių pareiginės algos koeficientai ir numatyta, kad: „<b>Komisijų ir tarybų, kurių posėdžiai vyksta periodiškai, nariams pareiginės algos dydis apskaičiuojamas proporcingai dirbtam laikui</b>“. Nuo 2024 m. sausio 1 d. įsigaliosiančiame Valstybės pareigūnų darbo užmokesčio įstatymo (buvęs Valstybės politikų ir valstybės pareigūnų darbo apmokėjimo įstatymas) 1 straipsnyje numatyta, kad „<i>Šis įstatymas nustato Lietuvos Respublikos valstybės pareigūnų darbo užmokesčio dydžius</i>“, o 3 straipsnyje nustatyta: „<i>Valstybės pareigūnų, nurodytų šio įstatymo priede, darbo užmokestis (pareiginė alga) apskaičiuojamas šio įstatymo priede atitinkamą valstybės pareigūnui nustatytą pareiginės algos koeficientą padauginus iš Lietuvos Respublikos pareiginės algos (atlyginimo) bazinio dydžio nustatymo ir asignavimų darbo užmokesčiui perskaičiavimo įstatyme nustatyto pareiginės algos (atlyginimo) bazinio dydžio</i>“. Taigi nuo 2024 m. sausio 1 d. nustatomi tik darbo užmokesčio dydžiai, tačiau nenustatoma apmokėjimo tvarka.</p> <p>Rinkimų kodeksas nenumato nei darbo užmokesčio apskaičiavimo, nei mokėjimo tvarkos Vyriausiosios rinkimų komisijos pirmininko pavaduotojams ir nariams, dirbantiems ne tik Vyriausiojoje rinkimų komisijoje, nors 39 straipsnio 2 dalyje ir 40 straipsnio 2 dalyje numatyta, kad Vyriausiosios rinkimų komisijos pirmininko pavaduotojai ir nariai gali dirbti ne vien tik šioje komisijoje, nes tai nėra jų pagrindinė darbovietė. Siekiant išvengti teisinio neapibrėžtumo ir netikrumo dėl nuo 2024 m. sausio 1 d. pasikeisiančio reguliavimo pagal Valstybės politikų ir valstybės pareigūnų darbo apmokėjimo įstatymą, siūlome papildomas Rinkimų kodekso pataisas, kurios numatytų tvarką, kaip yra mokamas darbo užmokestis Vyriausiosios rinkimų komisijos pirmininko pavaduotojams ir nariams, kurie dirba ne vien Vyriausiojoje rinkimų komisijoje, kuri nėra jų pagrindinė darbovietė. Siūlome pakeisti Rinkimų kodekso 41 straipsnio 1 dalį ir ją išdėstyti taip:</p> <p>„1. Vyriausiosios rinkimų komisijos pirmininkui, jo pavaduotojams ir šios komisijos nariams darbo užmokesčio dydis apskaičiuojamas įstatymo nustatyta tvarka. <b>Komisijos pirmininko pavaduotojams bei nariams, atsižvelgiant į faktiškai dirbtą darbo laiką, darbo užmokestis mokamas proporcingai dirbtam laikui.</b>“</p> <p>Taip pat atkreipiame dėmesį, kad šiuo metu Lietuvos Respublikos Seime yra svarstomi Rinkimų kodekso pakeitimo projektai. Įregistruotame Rinkimų kodekso 32, 64, 69, 76, 78, 79, 80, 81, 85, 87, 88, 89, 93, 97, 99, 100, 102, 110, 114, 125, 138, 163, 181, 185 ir 193 straipsnių pakeitimo konstitucinio įstatymo projekte Nr. XIVP-2709(3) taip pat yra numatyta keisti tuos pačius Rinkimų kodekso straipsnius (79, 80, 138), kurie bus keičiami ir pagal derinamą Lietuvos Respublikos rinkimų kodekso 7, 34, 36, 37, 41, 54, 63, 79, 80, 131, 132, 135, 138 ir 143 straipsnių pakeitimo konstitucinio įstatymo projektą.</p>	patikslinta.
---	--------------